



# **La direction a fait son choix ... Pas celui des salariés..**

La dernière réunion de NAO s'est tenue le 4 février 2026.

Sans surprise, la direction n'a pas répondu aux besoins réels des salariés face à l'inflation et à la perte de pouvoir d'achat subie depuis 5 ans.

## Ce que la direction a arrêté:

- **1 % d'augmentation générale**, avec un plancher de 450 € brut/an (ce qui représente moins de 30€ net par mois).
  - **1,4 % de la masse salariale dédiée aux augmentations individuelles**  
**Une nouveauté lourde de sens.**

Pour la première fois, la direction choisit de mettre davantage d'argent dans les augmentations individuelles que dans l'augmentation générale.

Ce choix n'est pas neutre :

il favorise la mise en concurrence des collègues,  
il fragilise l'égalité de traitement entre salariés,  
il affaiblit la reconnaissance collective du travail  
il accentue la pression.

- **Forfait Mobilité Durable reconduit** à l'identique, sans aucune avancée

## **5 ans de bons résultats, 5 ans de recul du pouvoir d'achat**

Depuis 5 ans, un constat s'impose :

les résultats de l'entreprise progressent, l'activité se développe, mais l'enveloppe dédiée aux NAO recule.

Pire encore, plus l'entreprise affiche de bons résultats, plus les augmentations proposées aux salariés sont faibles.

En résumé une NAO inversement proportionnelle à la progression du Chiffre d'affaire et aux résultats de l'entreprise. Une redistribution des richesses au point mort.

## **Pourquoi la mobilisation a compté:**

Ces propositions ne sont pas tombées du ciel.

Sans les alertes, sans la grève, sans l'engagement de salariés qui ont refusé de subir;

- il n'y aurait pas eu de plancher,
  - il n'y aurait pas eu de passage à une augmentation générale,
  - la direction n'aurait pas été contrainte de justifier ses choix.



# Se mobiliser c'est refuser de se taire!

## Et maintenant ?

**La direction a clos cette NAO avec des réponses insuffisantes, la bataille pour des salaires dignes continue, elle prendra surement d'autres formes, avec d'autres leviers (classifications, égalité pro, etc...).**

**Plus nous serons nombreux, plus nous serons forts.**